

Referat af GSM i Der findes en løsning d. 28.02.2016, Finlandsvej 79 (Aktiv klynge), 7100 Vejle.
Klokken 10.00 – 13.00.

Til stede ved mødet er: Rasmus, Karin, Oscar, Jørgen, Jesper, Anders, Jesper, Torben, Helle

1. Valg af ordstyrer samt indsættelse af rygepauser for dette møde: Anders
2. Godkendelse af referat. (Sekretæren læser op). Godkendt med et lille notabene fra Jørgen vedr. skrivning af referat. Sekretæren vil fremadrettet læse punkterne op under GSM, så eventuelle misforståelser kan rettes med det samme, inden der sendes referat ud.
3. Kassereren beretter: Saldo i kontanter: Kr. 1.009,50 og kr. 6.339,62 i banken. (Køb af mønter: Kr. 2.819,-)
4. **Diverse valg:**

Når man har en servicepost, har man ansvaret for, at det bliver gjort – man informerer ikke – man sørger for, at en anden udfører posten.
Vi læser servicepost-beskrivelserne op til hver valgt servicepost. Både til GSM og forretningsmøder.

 - a) Rumansvarlig: Mandag: Jesper Torsdag: Jesper H.
 - b) Møntansvarlig 1 år: (På valg i august 2015) Fortsat Jørgen.
 - c) Kasserer, herunder banken: Karin.
 - d) Mødeleder Mandage (3 mdr.): Oscar / Mødeleder Torsdage (3 mdr.): Jesper H.
 - e) Madholdet : 3 ansvarlige (3 mdr.): Rasmus, Betina, Jørgen
 - f) Sponsorbank (3 mdr.): Helle
 - g) Sekretær/hjemmeside 3 mdr: Helle
 - h) Info mindst 1 år fra september: Anders, Jørgen
 - i) Sociale arrangementer 2 personer (3 mdr.), herunder julefrokost og påskefrokost: Tina, Helle
 - j) Hvor skal næste GSM afholdes? Søndag den 29. maj 2016, Der findes en løsning, Finlandsparken 79, Vejle.
 - k) Brød til næste GSM: Jesper F. Pålæg til næste GSM: Jesper F.
5. Hvordan har gruppeånden det? (Kan vi gøre det endnu bedre?) Herunder forventnings afstemning. Hvad kan vi forvente af hinanden/ hvad I kan forvente fra mig fremover?

Karin: Synes at gruppeånden har det godt og gruppen fungerer godt både mellem os og nykommere. Vi supplerer hinanden godt og er gode til at give sparring. Altid nogen at snakke med om de ting, som rører sig. Jeg synes, at det fungerer rigtigt godt for mig.
Kommer hver mandag.

Anders: Synes noget af det, der er godt i denne gruppe er, at vi altid kan finde en sponsor til nykommere. Vi er gode til at tage hånd om nye, møde dem hvor de er, når de kommer ind over dørtrinnet. Det er det vigtige for mig. Det er altid nykommeren, det drejer sig om.
Har fået nyt arbejde og ved endnu ikke helt, hvordan og hvornår jeg kan komme til møderne de næste tre måneder. Kommer til alle de møder, jeg kan.

Rasmus: Gruppeånden er rigtig god og det er godt at komme her. Vi tager os godt af nykommere.
Kommer hver mandag og næsten hver eneste torsdag.

Jesper F.: Jeg bliver mere og mere glad for denne gruppe. Godt sammenhold og stærk gruppe. Gode til at tage hånd om nykommere. Gruppen fungerer rigtigt godt.
Kommer mandag og nogle gange torsdag. Fortsætter ellers som jeg "plejer" i gruppen.

Jesper H. : Vi er gode til at tage os af nykommere. Glad for at komme i gruppen. Men det bør vi også kunne forvente af hinanden, nu når vi er en trin-orienteret arbejdsgruppe.
Kommer mandag og torsdag. Og bidrager med det, jeg kan.

Oscar: Jeg har det dejligt med gruppeånden. Her er ansvarlighed og en god stemning. Har en lille appel til kvinderne: Måske I kunne møde lidt mere talstærkt op eller aftale indbyrdes, så der mindst er én kvinde repræsenteret til møderne.
Kommer til alle møder og kan jeg ikke komme, giver jeg besked. Jeg bidrager med dét, jeg kan og tager ansvar.

Jørgen: Har det af helvede til i gruppen. Synes ikke, at folk ansvar for det, de har lovet. Små grupperinger og bagtaleri, som jeg selv er en del af. Har før haft problemer med ikke at føle mig tilpas i gruppen og føler en enorm modstand, når jeg prøver at tale med folk om det. Føler ikke, at vi tager hånd om hinanden. Har meldt mig af ud af GSM-Facebookgruppen, da det ikke fungerer for mig. Vi behandler hinanden dårligt derinde. Jeg vil

gerne mødes med respekt og synes selv, at jeg møder andre med respekt. Går jeg direkte til personerne, får jeg at vide, at jeg overfuser dem.

Jeg vil fortsat prøve at arbejde med gruppen så meget, jeg kan. Hvordan vides ikke endnu.

Torben: Jeg har tænkt mig at fortsætte min sædvanlige stil. Kommer til møde mandag og torsdag og bidrager med det, jeg kan.

Helle: God gruppeånd, hvilket jeg bl.a. måler i nykommeres opfattelse og udtalelser vedr. at komme i gruppen. De føler sig rigtig godt tilpas og velkomne. Vi er meget gode til at tage os af nye og har generelt et godt samarbejde omkring det.

Jeg er klar på sponsor-siden igen og kommer til møde torsdag og ellers mandag, når jeg kan.

6. Er vi gode nok til at efterleve dét, vi beslutter på GSM? Altså gør vi dét, vi beslutter? Samt hvis ikke vi gør, hvordan kan vi så gøre det bedre? Der kan også lægges op til et ekstraordinært GSM, hvor vi får snakket om de her ting og får snakket om, hvad vi egentlig har besluttet igennem tiden og om vi gør det. Evt. kigge gamle mødereferater igennem. (Tina)

Vi beslutter at punkt 6 går videre til næste GSM.

7. Hvad sker der i klyngen samt information og samarbejde? (Anders og Jørgen)

Klyngen er nedlagt. Der er ikke noget Klyngeråd og ingen til at varetage Klyngen. Intet samarbejde mere. Bestyrelses-formanden for Finlandsparken står nu for Klyngen.

Det får ingen konsekvenser for vort engagement her.

Har været ude på to social- og sundhedsskoler (Fredericia og Vejle), siden sidste GSM.

8. Mødelokale: Vil vi gerne flytte lokaler? (Anders)

Der blev fremlagt argumenter for og imod, de to steder (Aktiv Klynge og Kulinarisk Klynge) sat op imod hinanden.

Bedre køkkenforhold, parkeringsforhold, rum til trinarbejde og en beliggenhed til lidt mindre gene for beboerne i Finlandsparken, var nogle af argumenterne og imod var at det virker lidt "koldere" ved blandt andet at der er højt til loftet samt at køkkenet er industrielt og at en GPS ikke viser

den korrekte placering.

Vi foretog en afstemning og besluttede, at vi gerne vil flytte, hvis muligheden foreligger.

9. Mødeindledning og afslutning. Indledningen er underlig at læse og kan den ændres i opsætning? Afslutningen strider imod hvad der står og hvad der praktiseres i gruppen. Det er i forhold til sponsor. (Jørgen)

Måske vi kunne få "farve-adskillelserne" på igen. Kan vi måske under oplæsningen af "her i gruppen præsenterer vi os som alkoholikere", slutter ved det og ikke har resten af sætningen med.

Ændre afslutningen vedr. oprydning og formidling af kontakten mellem nykommer og sponsor (kvinde til kvinde og mand til mand), da vi jo ikke efterlever det selv.

Punktet gav anledning til en større debat-runde, men vi konkluderede at det egentlig var sundt, lige at få vendt nogle ting.

Jørgen står for at få high-lightet de steder i mødeledningen, som ikke altid skal læses op og fremlægger nyt forslag til mødeindledning/afslutning til næste GSM.

10. Hvem står for oprydning i vores skab og hvem står for at supplere og kopiere trin-papirerne, så vi altid har til nykommere? Skal vi have det på som fast servicepost? (Tina)

Vi beslutter at oprydning af skabet, gøres efter behov. Og at sekretæren skal stå for at trin-papirerne bliver suppleret og kopieret.

11. Skabet. Skal alle have adgang til skabet? (Jørgen)

Ja, vi må have tillid til hinanden. Både med hensyn til oprydning og hattepenge.

12. Aftaler udenom gruppesamvittigheden: Der er rod i, hvem der har ansvar for nogle poster i gruppen. (Jørgen)

Gå til den post-ansvarlige og have tillid til, at den enkelte, tager ansvar for sit. Have tillid til hinanden.

13. Kommunikation mellem hinanden og på nettet. (Jørgen)

Vi skal holde en ordentlig tone og så vidt muligt løse problemer ansigt til

ansigt.

14. Sponsorbanken. Skal den blive ved i gruppen eller skal den uddelegeres til andre grupper? (Jørgen)

Den bliver i gruppen, så længe vi er her.

15. Rengøring: Skal Mirja have udbetalt penge pr. gang, hun gør rent? (Karin)

Mirja og Karin har styr på det.

16. Rengøring/rumansvarlig/klynge: Jeg vil foreslå en ændring i, hvordan kontakten måske kan gøres mere enkel. (Jørgen)

Det går Anders videre med.

17. Eftersom der kommer flere end beregnet til spisning ved speak, vil det være dejligt, hvis madbudgettet kunne sættes op til eks. kr. 500 – 600,-? (Betina/madholdet)

Ja 😊

18. Skal vi sende penge til hovedkontoret og i så fald, hvor mange? (Jørgen)

Vi beslutter os for, at gøre punktet fast på vores fremtidige GSM, altså hvor mange penge vi vil sende. Herunder tages hensyn til banksaldo, kommende arrangementer og eventuelle andre fremadrettede udgifter.

19. Eventuelt. (Der kan kun rejses forslag til drøftelse under eventuelt, der kan ikke træffes beslutninger).

Kl. 13.00 – SINDSROBØNNEN...